

# EL IMPACTO DEL LIDERAZGO Y LA MOTIVACIÓN DE LAS EMPRESAS



**Yanina D. Mielnik Temel**  
Egresada Lic. Administración de Empresas.

De los factores internos que influyen en la conducta humana, debemos prestar atención a la motivación. Es difícil comprender el comportamiento de las personas sin tener un mínimo conocimiento de lo que lo motiva. La motivación es el motor interno que impulsa a la persona a estar en movimiento para buscar recursos y maneras de conseguir sus objetivos.

Ese impulso a la acción puede ser consecuencia de un estímulo externo o generarse internamente por los procesos mentales del individuo. En ese aspecto, la motivación se relaciona con el sistema de cognición de la persona, el sistema cognitivo de cada persona comprende sus valores, e influye en él su ambiente físico y social, su estructura fisiológica, sus procesos fisiológicos, sus necesidades y sus experiencias anteriores. *(Krech, Crutchfield y Ballachey)*

Como buenos administradores y líderes nos preocupamos por cada uno de los integrantes de nuestro equipo más que por nosotros mismos. La gente que se encuentra bien liderada y motivada, estará muy entusiasmada y comprometida con el crecimiento y desarrollo de la organización, incluso en casos en los que algunos empleados, no del todo conformes con su remuneración, hablarán de los valores de la organización y de su equipo, al contrario que en otros supuestos de trabajadores bien pagados, pero que viven en un ambiente hostil, de poca contención y preocupación por ellos mismos.

Los administradores líderes son los responsables de la eficiencia e integridad de la organización, y debido a los cambios en nuestro entorno, requerimos de alguien que actúe como guía para los empleados de la organización y ellos se sientan confiados, apoyados para lograr positivamente los objetivos trazados. Una de las teorías contrapuestas de la dirección es la "Teoría Y" propuesta por *Douglas McGregor*, quien nos dice que los directivos se basan en el principio de que la gente quiere y necesita trabajar resaltando estas principales características:

- El poder es concedido por el grupo.
- El hombre puede, fundamentalmente, dirigirse a sí mismo y ser creativo, si se le motiva convenientemente.
- Las políticas, objetivos y metas están abiertas a discusión.
- El jefe se orienta principalmente a la persona.

Asumen los objetivos de la empresa si reciben compensación por lograrlos, sobre todo reconociendo los méritos. Es por ello, que las organizaciones de hoy en día están en constante vinculación con los empleados otorgándoles pequeños incentivos para que su motivación beneficie al buen rendimiento de la empresa; es así que el buen administrador sabe mantener a su equipo en constante movimiento y ellos mismos se encuentran motivados.

"Gestión es hacer las cosas bien, liderazgo es hacer las cosas".

*Peter Drucke.*

**Fuentes de Apoyo:** Biblioteca virtual EBSCOhost

Chiavenato Idalberto, Administración de Recursos Humanos. El capital humano de las organizaciones.