



ADMINISTRACIÓN DESCENTRALIZADA Y CENTRALIZADA EN LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS

Zully López de Paniagua

Lic. Ciencias Contables y Administrativas
Magister en Administración. Catedrática

La visión histórica de la administración es fundamental para conocer su trayectoria y las tendencias futuras. Las organizaciones son ampliamente heterogéneas y diversas, siendo diferentes sus objetivos y características.

Un proceso es el conjunto de actividades sistémicas que se instaura en una organización para satisfacer demandas específicas de los clientes, ya sea de un bien o un servicio, quien en definitiva establece los parámetros de calidad deseados y asegura que las transformaciones alcancen las metas globales previstas por la organización.

Es importante analizar e investigar los diferentes tipos de modelos de administración utilizados en las Universidades Públicas y cómo son aplicados en sus organizaciones.

Es sumamente significativo distinguir los diferentes modelos de administraciones en sus maneras distintas de aplicaciones a fin de determinar el modelo más conveniente. También los

diferentes tipos de organizaciones existentes y de qué manera son utilizados para mejorar el funcionamiento y maximizar los recursos y resultados en las empresas.

Teniendo en cuenta el rol del Administrador para la introducción del modelo más adecuado en una empresa, también es importante que se pueda identificar los diferentes conflictos organizacionales y su influencia en los cambios y la estructura de las organizaciones.

Es elemental tener una visión crítica de las diferentes modalidades de intervención de administraciones en las organizaciones de los diversos enfoques que existen a fin de caracterizarlos.

Y por sobre todo, es fundamental su aplicación en las diferentes empresas, sus aspectos positivos y principales exponentes y su aplicación en los diversos mecanismos para mantener el control financiero y económico de una empresa.

Considerando todas las

apreciaciones expuestas se puede afirmar: que en realidad no existen organizaciones totalmente centralizadas ni descentralizadas, lo más importante es que al analizar la situación se considere la importancia de la centralización y descentralización en la toma de decisiones, de acuerdo a las necesidades estratégicas que se establecen para cada organización, en este caso la de las universidades públicas.

No existe un modelo único para definir sistemas y procesos operacionales, pues dependerá de los objetivos, de la filosofía y estrategias a aplicar, como también de las condiciones y recursos disponibles, ya sean estos, humanos y/o financieros.

La centralización y descentralización se trata de una cuestión de equilibrio en función al tipo de cultura y escenario en los que se mueven las organizaciones, es decir todo es cuestión de calcular las necesidades de cada una de ellas.